INCAMI
INSTITUTO CATÓLICO CHILENO DE MIGRACIÓN

Infomigra

INCAMI（智利天主教移民研究所）INFOMIGRA（移民资讯系统）有关在 AFP（养老基金管理会）的个人储蓄移民教育

2018年 社会保障教育基金会

Subsecretaría de Previsión Social
Gobierno de Chile

CHILE LO HACEMOS TODOS

Esta es una iniciativa del Fondo para la Educación Previsional, financiada por la Subsecretaría de Previsión Social del Gobierno de Chile.

www.previsionsocial.gob.cl

个人资料

姓名: _____

街名: _____ 号码: _____ 区 : _____

私人电话 : _____ 个人电话 : _____

电子信箱 : _____

重要资料

机构名称: _____

街名: _____ 号码: _____ 区; _____

电话: _____ 职权: _____

电子信箱: _____ 学年: _____

重要资料

机构名称 _____

街名: _____ 号码: _____ 区: _____

电话: _____ 职权: _____

电子信箱: _____ 学年: _____

目的

本手册目的在指导和告知移民来智利的大众关于智利社会的保障制度。

此手册是由: “INCAMI (智利天主教移民研究所) INFOMIGRA(移民资讯系统)有关在AFP (养老基金管理会) 的个人储蓄移民教育”此方案来着手完成的，此方案由智利天主教移民研究所授予的，其资源来自智利政府的社会保障制度和劳工部的社会保障副祕书处的2018社会保障教育基金会(FEP)的支持。

以友好，亲密和简单的方式来告知大家，一来促进社会保险文化，二来使更多的移民智利的大众能更加了解资讯, 如此将会使他们在社会保险这方面更加有责任地去捍卫自己的权利和义务, 这一直是这手册的目标。通过这种方式，这些以各种媒体和语言开发的内容将通过手机，Facebook和Instagram中的移民资讯系统(INFOMIGRA)平台以及安托法加斯塔(Antofagasta)，瓦尔帕莱索(Valparaíso)和圣地亚哥(Santiago)地区的讲座，以便在国内散布此资讯。

我们希望本指南能对每位移民者在教育方面活动的发展都能有所贡献，并且这也能成为未来社会保险做参考的支柱，无论是对于接受本指南的人，还是他们的朋友和家人。

前言

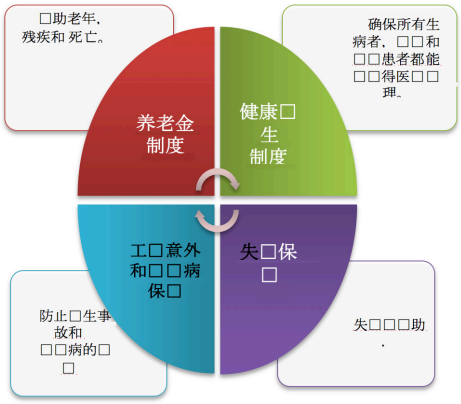
什么是社会保障？

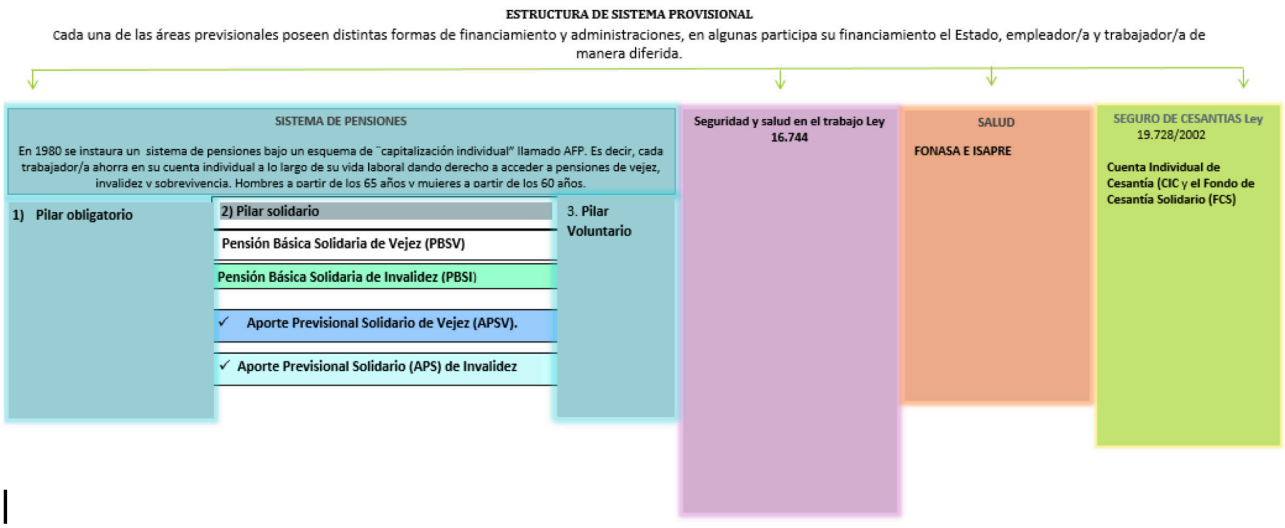
社会保障是人权“世界人权宣言”第22条指出：
“每个人，作为社会的一员，都有权享有社会保障.....”。

社会保障是一项保障人民福祉的基本人权。这一责任属于各个国家，各国政府必须保证所有人民都能确保自己的权利和尊严。

什么是保障制度？

该系统的任务是确保一个国家的人民能拥有的基本福利，这些福利在老年，残疾，生存，疾病，事故，产假，失业，孩子出生及许多其他的情况下能得到保护。





养老金制度

智利养老金制度能保护工人免受老年，残疾和死亡的风险。

1

对智利的移民者而言智利社会保障如何运作？

社会保障制度的运作对智利公民和智利移民者而言是一致的，因此，智利国家关注和所提供服务，不会因为是移民者而受到限制。

养老金制度是如何组成的？

它由3个支柱组成：1）强制性供款支柱　2）自愿支柱　　3）支援支柱

强制性供款支柱

所有有签合约的员工都归属于这个基金会。同样地，自2018年以来，也包括了没有签约的员工。

这些款项将被汇集在个人资本化账户（CCI）中，该账户是个人的 – 而不是退休基金管理基金会(AFP)的 – 并且其储蓄是个人的财产。该账户由养老金基金管理会（AFP）管理，以增加蓄款。随着资金的累积，由此来资助员工的退休金。

我的工资的多少百分比是用于强制性供款支柱？

总薪资的10％存于个人资本化账户（CCI）。此外，还有1.41％的额外款用于残疾和遗属保险（SIS），是由雇主支付，也就是说，它们不会从工资中扣除。

在这个支柱中付款时我有什么权利？

定期向个人资本化账户（CCI）付款使員工在退休时，或是因残疾或死亡而停止工作时，有权领取此收入（养恤金）。

哪些因素会影响我的养老金？

1. 个人资本化账户（CCI）中所存的资金数额：个人资本化账户（CCI）中有每月付工资的10%的总额与该蓄款额所获得的利润。

2. 未来养老金领取之受益者：如果有受益人可以继承你个人资本化账户（CCI）中的部分储蓄。

3. 会员的性别：根据性别，引用预期寿命的公式来计算，目的是为了知道能接收多少钱，金额会依女性还是男性有所变更。

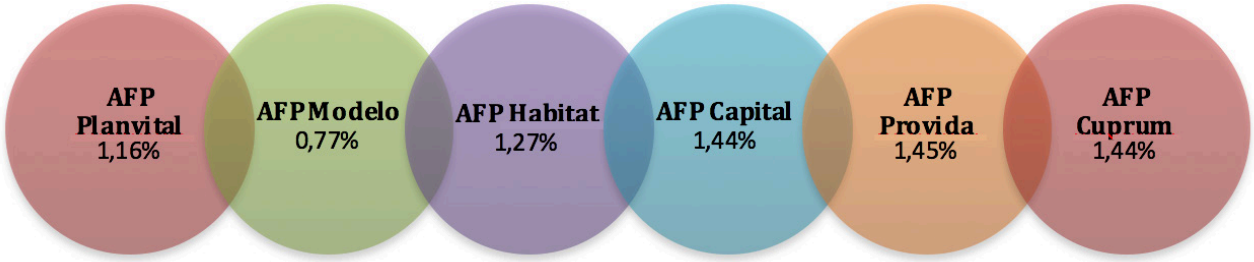
4. 残疾和遗属保险（SIS）包含的范围：这取决于所选养老金的支付类型，具体取决于是终生年金还是预定期地领取资金。

什么是退休基金管理会(AFP)？

退休基金管理会(AFP)是私人机构，收集员工的付款，将其存入个人资本化帐户(CCI)，投入这些资金借此以产生效益(盈利)，此盈利将依以下情况来交付（养老金，残疾或生活补助金）。

退休基金管理会(AFP)都有权向其会员收取费用（称为“管理的佣金”）。每个退休基金管理会(AFP)可自由设定此佣金的价格，此价格对于所有会员来说都是一致的。

智利目前的退休基金管理会(AFP)有：Planvital，Modelo，Habitat，Capital，Provida和AFP Cuprum。到目前为止，每个“管理费”的费用百分比如下：



如何加入退休基金管理會(AFP)？

为此，您必须直接在任何一个退休基金管理會(AFP)的办公室提交经过公证的工作合同，拥有有效的工作许可证并携带身份证件。以此能证明您在智利有合法的工作权。

工作许可证可以是：给游客的特加工作，申請签证手續辦理中的工作许可证，临时签证的持有人，符合现行合同的签证和永久居留。

怎么知道我可以选择哪种AFP？

如果一个人在特定AFP的招标期间开始工作并付保费，他们将无法选择，因为它将被分配给已经中标的AFP。入住2年后，您可以选择换到另一个AFP。

另一方面，如果该人在没有特定AFP的期间开始工作并付费，那么他将被分配给具有最低“管理费”的AFP，这将在2018年8月1日开始实施。在这种情况下，入会人可以随时更改AFP。

旧会员者（超过2年）的人可以随时选择新的AFP。

如何将资金投資AFP？

AFP有5只基金可以投资於各人资本化帐户(CCI)的资金。每个都有不同的投资风险：基金A，基金B，基金C，基金D和基金E.

它们根据投资风险程度和每个基金的预期利润来区分，基金A风险最大，基金E风险最小。每个人都可以由5个基金中最多选择2个來分配存款。

已经退休的人和將近退休年龄的人被禁止选择风险较高的基金（以避免失去养金）。

这意味着那些加入该系统或改变年龄段時沒有选择基金的人，将根据其年龄依法律分配给予基金。

您有权接受哪种的资金？

年老养老金：在智利，由于年老而退休有的年龄，男性可以从65岁，女性从60岁。养老金金额将取决于您在个人资本化帐户(CCI)中所积累的资金。

残疾养恤金：有权进入该系统的成员，年龄在18至65岁之间，而不是养老金。必须至少丧失了50%的身体或精神能力，而由医学评估宣布残疾。

遗属养恤金：基金会对已故成员的家庭给予的保护，在法律规定下向已故会员家属提供的基金。

身为女性有何利益吗？

国家已经提供了一些选项，以弥补退休后某些不平等现象，并为此设立了以下好处：

1.生育津贴：国家为所有母亲每生一个孩子(存活下来的孩子)或收养一个孩子的金钱补助，如此能增加妇女的退休金之金额。对于收养的孩子，无论您是生母或养母都有权享用此利益。发放给所有符合法律要求的女性，并从2009年7月1日退休者，或从该日起有权领取遗属补助金者。此优惠由满65岁起开始申请。

2.取消婚姻或离婚时的经济补偿：在离婚或婚姻无效的情况下，法官可以下令将婚姻期间内双方为养老退休金所储蓄的某一部分存于经济有困难那一方的个人账户上。例如，停止工作为了来照顾孩子的妇女。

退休金是如何支付的？

在处理因年老或残疾而退休手续时，会员必须决定退休金的支付方式。有两种基本形式：程序化退休金和终身年金。同样的，还有其他两种形式用以结合这两种基本形式。

基本

- 程序化退休金：您将每月获得从养老基金中扣除的一笔资金。在这个选项中，退休金总额会随着时间而减少，因为养老金领取者每个月在花费自己的储蓄。

在程序化退休金里，保险的储蓄保留于AFP，资金仍属于会员的所有权。以这种方式领取养老金并非永久性的。保留储蓄财产的所有权时，养老金领取者可以随时更改下一个收款方式。

-终身年金：资金由个人资本账户（CCI）转移到一个保险公司，此公司固定支付给会员养老金。您必须达到某些要求才能选择此模式，有关更多资讯，请咨询您的AFP。

综合：

-具有延期终身年金的临时年金：它是前两个的总合。在特定时期内，它以程序化退休金的形式支付由AFP提供的养老金。到期时，由与其签约的保险公司以终身年金的方式支付养老金。

-以程序化退休金的立即终身年金：会员同时接收由AFP和保险公司支付的养老金。

办理养老金手续的步骤是什么？

步□ 1

在 AFP 提出养老金申□，□同受益人的申□并附上子女出生□明和□婚□□或同居□□。

步□

在提交申□后的 10 个工作日内，AFP 将通□□明書通知您 CCI (个人□本化□□) 中累□的□金以及某些具体要求。

步□

凭此□□，您必□□入提供养老金金□的咨□系□，以了解□身年金和程序式退休金的金□，您必□在此□□其中一□。

步□

在 8 个工作日内，将通□□□□件收到答复，之后将于 12 个工作日内来□行它。

重要提示： 智利与若干国家签署了协议，保证智利人和在以下国家生活和工作的外国人能享有养老金制度。

国际社会保障协议

它们是国际法律文书且同意/批准两个或两个以上国家，能允许移民员工及其受益人能在新居住国或返回原籍国时获得上述的一些福利。

智利与哪些国家签订了双边协议？

德国，阿根廷，澳大利亚，奥地利，比利时，巴西，加拿大，哥伦比亚，丹麦，厄瓜多尔，西班牙，美国，芬兰，法国，意大利，卢森堡，挪威，荷兰，巴拉圭，秘鲁，葡萄牙，魁北克，英国，捷克共和国，瑞典，瑞士，乌拉圭和委内瑞拉。

伊比利亚半岛和拉丁美洲国家之间也有一个例子，多个国家已同意某些养老金福利。这些国家及其负责机构：

哪些国家是伊比利亚 – 美洲多边社会保障协议的一部分？

阿根廷：国家社会保障局（ANSES）。
玻利维亚：养老金和保险的监督管理機關。
巴西：社会保險研究所（INSS）。
智利：养老金督察局。
厄瓜多尔：厄瓜多尔社会保障研究所。
萨尔瓦多：养老金副督察局。
西班牙：国家社会保障研究所。
巴拉圭：社会保障研究所（IPS）。
秘鲁：养老金标准化办公室（ONP）。
葡萄牙：社会保障总局（DGSS）。
乌拉圭：社会保障银行。

我怎样才能将资金转入我的国家？

智利的外国人是否可以将资金转移到另一个国家，取决于他们是否是专业人士：

非□□人士：
- 根据与国家的具体□金□移□□及其有效期。
- 申□养老金的国家的养老金年□和要求。
重要提示：需在原本国家申□。

□□人士：
- 在原籍国家□加入社会保障制度，至少在疾病，残疾，老年和死亡方面提供福利。
- 在智利外交部□理技□或□□文凭合法化（学位或学位□□)。
- 表达会□愿意□持入会的工作合同："□留下□□，□工将在其原籍国的社会保障体系机构中□持原本的养老金之□价，雇主承□在□些机构中作出相□的扣□和存款。"
- 出示□止雇佣合同的契□。

欲了解更多信息，请访问www.spensiones.cl 或致电于 600 831 201

B）支援支柱

其主要目标是支持属于智利国内60％最弱势的员工。它提供福利的两种形式是基本支援养老金（PBS）和支援养老金缴款（APS）。每月将养老金给予那些在个人资本化帐户(CCI)中没有积蓄的人，或者某人的储蓄非常低时来改善其储蓄情况。因此，这个支柱考虑了两个好处，同时又涵盖了不可预见的老年和残疾情况：

1.支援基本养老金

- 支援基本年老养老金（PBSV）
- 支援基本残疾养恤金（PBSI）

2.支援退休保障供款

- 支援老年退休保障供款（APSV）
- 支援残疾退休保障供款（APSI）

重要提示： 支援支柱提供的资金由国家负责，并通过税收获得资金。

支援基本年老养老金（PBS）：适用于任何养老金计划中无权领取养老金的人。

重要提示:需要在智利连续或不连续居住20年。

支援基本残疾养恤金（PBSI）：对于被宣布为残疾人的人，也就是说，他们因身体问题或因智力残疾而不能从事工作。

支援老年退休保障供款（APSV）：对于收入较低的人，他们领取低额养老金。这种福利允许改善或补助养老金。

支援残疾退休保障供款（APSI）：适用于低收入残疾人士，他们领取低额残疾补助金。这种福利允许改善或补助养老金。

怎么知道我是否属于最弱势的60％？

支援基本年老养老金（PBS）以及支援残疾退休保障供款（APSI）都针对60％的最弱势的人群。

它是通过评分系统选出的，在當事人提出申請後，由社会保障局（IPS）所使用的針對保障制度之工具來确認评分。

重要提示： 要成为60％最弱势人群的一部分，針對保障制度之工具 (IFP)中获得的分数不应超过1,206分。

C）自愿支柱

自愿支柱旨在增加个人资本化帐户 (CCI) 中的储蓄，高于强制性10％。它是可选择的，取决于员工增款的能力。与同一支柱的各种激励措施是一样的。
有关更多信息，请参阅AFP中此支柱的特征。

职业安全是指预防和保护工人免受工作事故，像是上下班路途中意外或职业病，无论是雇用合同还是独立合同工或自雇型劳动者 。

工作中的安全和健康

职业安全是指预防和保护工人免受工作事故，像是上下班路途中意外或职业病，无论是雇用合同还是独立合同工或自雇型劳动者 。

2

当我们说工作中的健康与安全时，是什么意思？

它指的是每个工人在安全条件下开展工作的权利，这些条件可以降低工作中存在的风险。
现在，如上所述，工人可能在工作，通勤中遭遇意外和得职业病，但我们必须知道如何区分它们。

什么是工伤意外？

工人在工作期间遭受的任何伤害而可能导致残疾或死亡。

记住：不可抗力所造成的或是与工作没有关系的，以及故意造成的意外，接不算工伤意外。

什么是通勤事故？

那些发生在从家到工作，从工作到家庭或从一个工作到另一个工作的路上。这个，必须路线不中断。

重要提示： 这个旅程必须是直接的，不间断的，例如，如果你偏离通勤路线而在商店购买，向朋友打招呼，拜访家庭成员或上学，你就失去了保险的权利，也就是说，你不能在旅途中偏离通勤路线除非有证明此偏离路线是由人力无法抵制下所造成的。

什么是职业病？

这是由工人在与其工作的机构或公司中发展的任务直接造成的，并导致工人残疾或死亡。

记住： 要被视为职业病，工作与导致残疾或死亡的病理学之间应该要存在因果关系，否则，它将被认为是一种普通疾病。

这项保险是保护谁的？

- 公共和私人部门内的聘请员工。

- 学生

- 独立员工，自雇型劳动者，除非他们选择不保险。

保险给予的福利是：

医疗，外科或牙科护理。

住院治疗。

假肢和矫形器。

药物。

身体和心理康复。

费用和转移。

工作残疾医生诊断证明书。

发生事故或职业病导致残疾或死亡的养老金。

重要提示： 所有这些都是免费的，直到员工完全痊愈，甚至只要由职业病或工作事故引起的后遗症症状仍存在，员工仍可免费接受治疗。

如果您在通勤中遭遇意外该怎么办？

首先，如果您属于某安全保障私营机构(MUTUAL)，建议您咨询您的雇主，因为这将取决于下一步前进。如果您不隶属于任何安全保障私营机构(MUTUAL)，您将必须前往劳工安全协会(ISL)。

如果您是AFP的成员：您必须去相应的安全保障私营机构(MUTUAL)以获得医疗保健。它是智利国内负责预防工作事故和职业病的风险的机构，并能提供适当的服务和治疗。

如果您不属于任何AFP：您必须前往劳工安全协会（ISL），该机构是负责管理社会保险的公共机关，专门应付职业事故和职业病风险的。

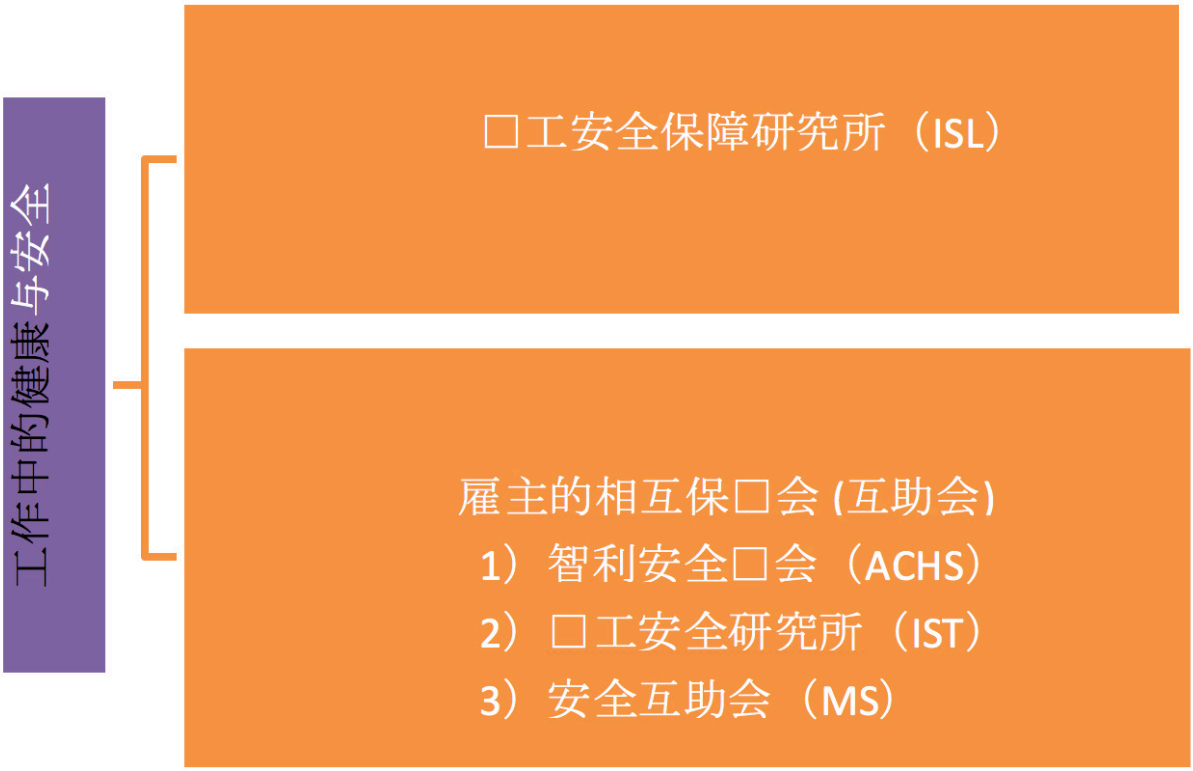
请进一步查询：https：//www.isl.gob.cl/。

这保险是如何融资的？

就受僱员工而言，职业工伤意外保险和职业病的融资是雇主的责任，相当于工资的0.95％，此金额必由雇主该支付的。这金额可以依照您的工作性质而增加。同时，为了达到承保范围和获得福利，独立工人，自我代理工人，如果他们想要有这种保险，他们必须每月支付这笔钱

谁负责管理工傷意外和职业病风险保险？

主要管理员是劳工安全保障研究所（ISL）。所有雇主及其工人都受到它的保护，除非他们选择另一种保险。每个雇主都可以选择放弃他们与劳工安全保障研究所（ISL）的关系并加入雇主相互保险会，这些组织是私营的。



健康

机构(ISAPRE)在智利是私人的，
而国家健康基金(FONASA)是公共的。

3

公共卫生保健

这是国家健康基金（FONASA）。它在一个支援计划下运作，资金来自政府的提供加上通过员工按工资总额7％来计算并支付缴款。
国家健康基金（FONASA）分为四个部分：A，B，C和D.　　基于成员的收入而被分布于不同部分，没有自己资源的人员位于“A”部分。 这意味着，对他们而言公共卫生系统的照料是完全免费的。

私人保健

他们是健康保障机构（ISAPRES）。它是一种健康保险制度，基于机构与每个会员所签订的个人合同而定，其中所提供的福利取决于签约计划，而签约计划又取决于成员之性别，年龄，预先存在的疾病等。保险范围也将依照签约计划而定。

健康是所有人的□利

要□得健康□理，您必□在公共或私人系□中登□注册

重要提示： 有工作合同的员工都应该加入保健制度，可以自由选择无论是公共的（FONASA）或私人（ISAPRE）的，所应支付的百分比将取决于所选定的健康制度。

- 如果您决定加入国家健康基金（FONASA）保险，您的缴费百分比将根据您的总薪水来计算，当于总薪水的7％。
- 如果您决定与健康保障机构（ISAPRE）签订健康计划，则缴费百分比将取决于所签订的健康计划，可能是您工资总额的7％或更多。

记住： 那么，无论选择何种保险（FONASA或ISAPRES），所有员工都可以通过购买医疗券而自由选择医疗中心。

谁负责监督卫生系统？

公共和私人卫生系统（FONASA和ISAPRES）的监督和管理是由卫生主管机关负责。

如何在FONASA登记注册？

1. 如果您是外国人并且没有申请签证，您可以在您住家地区所属的公共卫生机构接受医疗护理，例如：诊所，家庭健康中心(CESFAM)，心理健康中心(Cosam)，医院等，并自己去社会工作者那报到。如果您缺乏经济资源，您必须填写资源缺乏表格，而将被在FONASA A部分注册。此服务是免费的，但您将无法购买医疗券。卫生保健的优先群体是：未成年人，65岁以上的老年人和怀孕妇女。

重要提示：要在A部分注册，您必须出示：现行文件（护照，身分证）和社区居委居住证明

2.如果您有工作许可并且您正在工作，您可以前往FONASA注册您将被分配一个临时身分证，这必须交给您的老板，以便开始缴纳您的保险款。

根据您工资总额，来注册B，C或D部分，您必须提交：

- 护照影本
- 工作合同影本
- AFP第一笔付款单的影本
- 当你有身分证时，你必须在FONASA中更改你的身分证字号。

3.如果您有身分证并且您正在工作，您可以用以下文件在任何FONASA分支机构注册或在线注册：

- 身分证影本
- 最近一个月的薪水清单（或新雇员的工作合同影本）。

有关更多信息，请访问：www.fonasa.cl

如何在ISAPRE登记注册？

通过员工和健康保障机构（ISAPRE）之间的私人合同来进行登记。在第一次登记时，在签订合同之前，必须完成健康声明，该文件将提交给ISAPRE医疗审计员的评估，这可能会限制保险对于某些现有疾病的复盖范围，甚至拒绝将某人纳入为新会员。

支付健康保险的权利是什么（FONASA或ISAPRE）？

1.自由选择保健护理：工人有权自由选择护理（购买医疗券，包括家庭成员，以及获得产前和产后的权利）。

2.医疗许可：根据医疗证明是应部分或是全部缺勤。

3.补贴丧失工作能力者：在休病假期间，有权获得政府对无工作能力者的津贴，以便在休病假时，也能保持他们的收入。

4.普遍获得明确保障（AUGE - GES）：AUGE或GES，是法律规定的所有FONASA和ISAPRE的公民及其各自家庭成员，如果遭受到任何卫生部所规定健康问题时，能在特殊条件下获得医疗护理，并保证服务的质量，机会和资金保护。

5.产前和产后假：法律保障劳动妇女中为人母亲的保护，承认在怀孕中和孩子出生后的一系列保险范围。这也适用于当父亲的权利，并给予能缺勤的医疗证明。

6.父亲许可证：无论新生儿母亲是否有转移产后假福利到父亲那，当父亲的能拥有自孩子出生时5天的带薪假期。

7.产妇津贴：在产妇产前和产后假做和产后育儿期间，这个补贴是一笔相当于员工工资的金钱。

8. SANNA (陪伴孩童保险)法：当某些儿童的健康状况严重受损，它们的父母亲必须要做的强制保险，这样他们就可以名正言顺地在特定时间内离开他们的工作，为了照料，陪伴孩子或个人护理。在许可期间，他们将获得能取代其全部或部分月薪的补贴

什么是医生证明？

医生证明是一种文件，允许员工因为患病或着遭受到意外事故，经医生指示需要休息或治疗一段时间，所以必须缺勤或缩短工作时间。

根据每个案例，医生证明由雇主承认并由预防医学和残疾委员会（COMPIN）或ISAPRE的医疗委员会授权许可。

有七种医生证明:

您应该在几日内出示医生证明以及在哪里办理?

需在预防医学和残疾委员会（COMPIN）或您所附属的ISAPRE提交。

进一步查询：http://compin.redsalud.gob.cl/.

- 如果您是私营部门工作人员：您必须在2个工作日内（许可证开始后的2个工作日）将其交付给雇主（亲自去或通过第三者）。

- 如果您是公共部门的工作人员：您必须在3个工作日内将其交付给雇主（亲自去或通过第三者）。

- 如果您是独立工作人员：您必须在2个工作日并且在现行的休息日内将该许可证直接提交给预防医学和残疾委员会（COMPIN）或ISAPRE，（亲自去或通过第三者）。

ISAPRE或COMPIN可以用医生证明做什么?

他们可以批准，减少，拒绝或延长此准许(缺勤)。如果在截止日期之后提交许可证明，COMPIN或ISAPRE可以拒绝批准。

重要提示: 只有COMPIN或ISAPRE可以拒绝它，而非雇主。

如果医生诊断证明书被拒绝该怎么办?

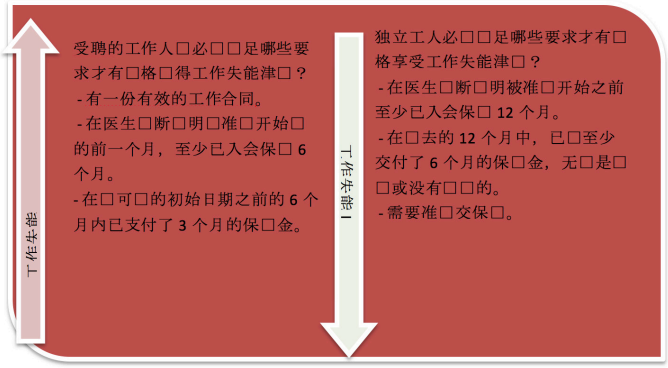
通过FONASA，您必须向COMPIN提出申诉，如果是在ISAPRE，您必须在COMPIN中提出要求。如果在这两种情况下证明书仍被拒绝，则必须在社会保障主管机关中提出上诉。

什么是COMPIN?

预防医学和残疾委员会（COMPIN）是卫生部下属的机构，负责评估，核实，宣布和证明员工和其他受益人的健康状况，以便确认工作能力或从疾病中恢复的情况，无论是永久还是暂时性的。

什么是赔偿基金？

他们是负责管理社会保障福利的私人机关。补偿基金除了向其成员提供社会贷款和其他福利外，还负责直接支付一些福利和补贴金。



什么是产妇特权？

未经司法授权，雇主不得终止雇佣关系。

记住：如果工作合同的终止是由于不知道员工怀孕的话，则此女员工只要出示医生证明有怀孕，则将被恢复工作。

什么是产前假？

在孩子出生前有一段时间能休息，为期6个月，在负责產婦护理的医生或助产士确定孩子可能出生的日期後產前假才被准許。

什么是产后假？

孩子出生后的休息时间和其法定期限为24周。

什么是产后父母假？

这是一份允许母亲离开工作12周的许可证，从产后假结束算起。此外，女性可以选择全职休息，或者在18周内允许只上半天班。然而，母亲可以在12周的全职福利中向父亲转移6周，或者在上半天班的18周内转移12周给父亲。

新生儿父亲的特准是什么？

无论母亲是否有将其产后父母假中的福利转移给父亲，他有权在儿子或女儿出生时可有5天的带薪休假。

如果您怀孕了，雇主可以解雇您吗？

不，从开始工作的第一天产妇特权保护所有母亲。

失业

当一个人因辞职或被解雇而停止工作时，他面临着一个非常困难的局面，因为他失业了且在未找到新工作之前没有经济资源。为了协助那些遭遇这些困难的员工，而创建了失业保险。

4

什么是失业基金管理（AFC）？

在失业的情况下的经济保护，让所有受“劳动法”管辖的工人都有权获得经济保护，并允许在失业的情况下获得一定的月度金额。

利益如下：

- 每月金□收入
- □助□找新工作
- 家庭津□：国家□工人家庭□担的□□
- 健康保□

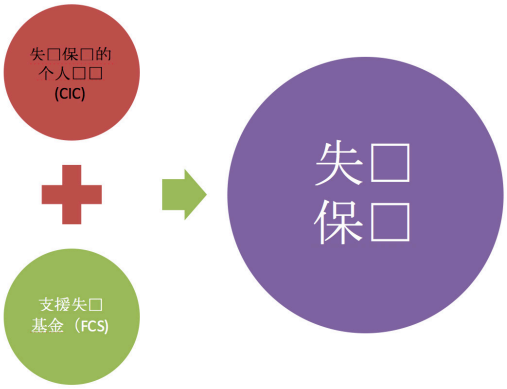
有两种形式来入会：

1. 义务：从2002年10月2日起自动加入的雇用工人。
2. 自愿： 2002年10月2日之前雇用的工人，他们可以自愿加入。

这保险是如何融资的？

来自工人本人，雇主和国家的3个部分的支付。每个工人都有自己的账户，雇主必须每月存入相应的金额。

这些互相结合，可以在2个账户中产生积蓄。



什么是失业基金的个人账户（CIC）？

这是工人和雇主收集资金的账户以防员工失业时可用。它是属于每个工人的

什么是支援失业基金（FCS）？

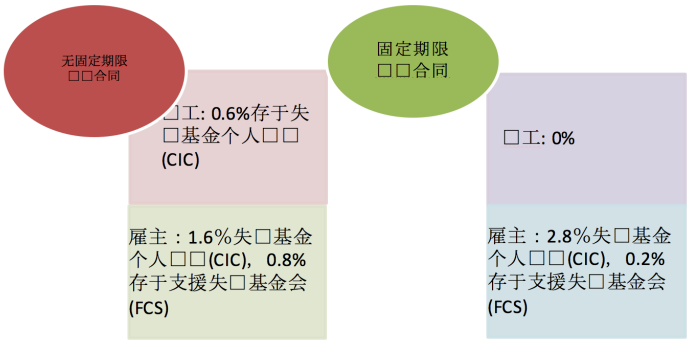
这是雇主和国家收集资金的账户，以保证在失去工作时于失业基金的个人账户（CIC）中没有足够资源的员工能拥有的最低福利。

身为员工，根据合同的类型，补助也是不同的：

- 无限期合同的员工：相当于其工资总额的0.6%，加上雇主缴纳的，一共相当于1.6%的工资。两个金额都直接转到失业基金的个人账户（CIC）。

此外，雇主还向支援失业基金会(FCS)提供0.8%的额外款，国家也为此提供资助。

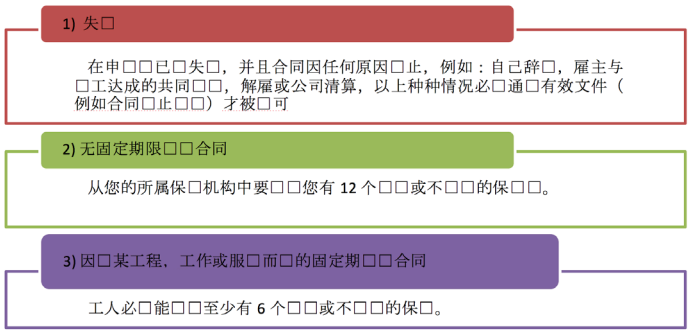
- 有固定期限合约的员工：相当于0%。雇主将工人总工资的2.8%分配给失业基金个人账户，加上向支援失业基金会(FCS)提供的0.2%。



失业基金管理（AFC）如何运作？

失业时，工人可以在其个人账户中提取累积的资源，并在必要时使用支援基金。

从失业基金个人账户（CIC）获得失业保险的要求是什么？



失业基金个人帐户（CIC）的失业保险金如何领取？

使用您的有效身份证去失业基金管理会(AFC)分支机构并出示合同终止协议，一旦在同一分行中被批准，将会告知领取保险金的日期和地点。

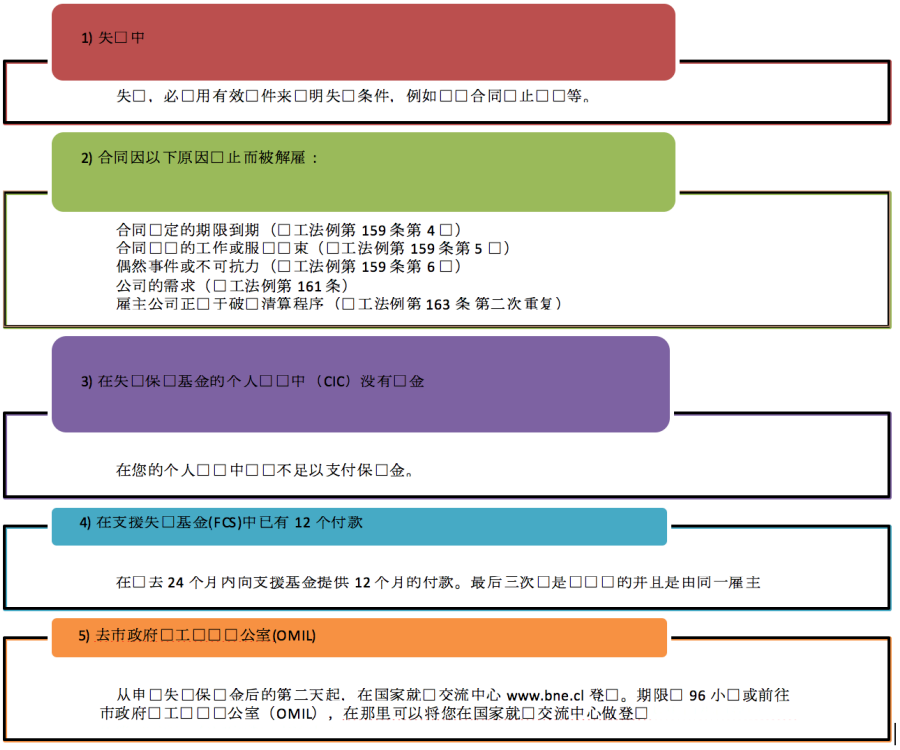
重要提示：如果您有工作许可证，您必须等到拥有智利身份证。

你有几个月的保险权？

员工有权根据其账户馀额进行每月领取，第一次提款将相当于解雇前最后报酬的平均值的70%，在接下来的几个月内，这个百分比将减少直至用尽失业基金个人帐户中。

重要提示：当失业基金管理会(AFC)得知您已有新雇佣关系时，保险金将在下个月暂停。

从支援失业基金会（FCS）来获得保险的要求是什么？



当员工的失业保险基金的个人账户（CIC）中的资金用尽时，可以申请这种保险。

重要提示：当失业基金管理会(AFC) 收到新缴的资金时就知道了某失业员工已有新的工作，所以失业保险基金的补助在下个月将暂停，或是国家就业交流中心（BNE）所提供的工作被拒绝时，或是在规定期限内没有在国家就业交流中心（BNE）中登记

其他好处

失业保险不仅提供经济利益。它还允许其他的社会，健康和养老保险福利。例如，如果员工通过他们的个人账户去保险，他们将在领取保险金的同时通过FONASA来保持健康保险范围。如果您使用支援失业基金，在领取资金时您有权通过FONASA维持健康保险范围;保留家庭津贴的利益（A和B部分）;免费培训课程;并支持通过国家就业交流中心找到工作。同样，如果该人选择了支援基金，则在AFP的养老金缴款相当于10％的失业保险金额。此补助不受AFP委员会的影响

在退休时，员工可以将其个人遣散费账户的部分或全部资金转移到他的个人资本化账户(CCI)，即他的AFP，以增加他的退休金。您还可以选择，一旦退休，就可以一次性取出您在失业基金个人帐户中保存的所有资金，而无需缴税。在死亡的情况下，工人个人账户中积累的资源将提供给已指定的人员。

你怎么知道你是否入会于失业基金管理会(AFC)？

可在网站 www.afc.cl 上查询，或致电800 800 232或前往AFC分行查询。

谁没有失业保险？

失业保险不包括：

- 公职人员。
- 武装部队官员（FF.AA.）。
- 独立工人或自营职业者
- 18岁以下的工人。
- 有学习合同的工人。
- 在家中工作的人。
- 退休工人，但因部分残疾而领取养老金的人除外。
- 养老金领取者，部分残疾养老金除外。

谁负责监督失业保险？

它由养老金主管机关监督。它的职能之一是负责保险的运作，适当的告知其利益，并回应投诉。

家庭工人是否有这种失业保险？

不，家庭工人没有这种失业保险，他们在AFP的账户中拥有自己的保险。
家庭工人的雇主必须强制资助一个储蓄账户，该账户旨在终止雇佣合同时而支付赔偿金，无论其产生的原因是什么（解雇，辞职，死亡）。

雇主必须强制性地将4.11％的员工薪资存入账户。

最终建议

雇主有义务扣留其工人工资的缴款金额，然后每月申报并支付。相应的折扣是用在工人的工资总额，并在月薪结算中进行核实。如果雇主不遵守这项支付义务，工人可以通过法律和措施，通过AFP，劳工局，收债法院等方式要求支付这种款项。

INCAMI（智利天主教移民研究所）**INFOMIGRA**（移民资讯系统）有关在 **AFP**（养老基金管理会）的个人储蓄移民教育

2018年 社会保障教育基金会

Subsecretaría de Previsión Social

Gobierno de Chile

CHILE LO HACEMOS TODOS

Esta es una iniciativa del Fondo para la Educación Previsional, financiada por la Subsecretaría de Previsión Social del Gobierno de Chile.

www.previsionsocial.gob.cl